

# LA GESTION comportementale

# RH

RENDEZ-VOUS EN GESTION DES  
RESSOURCES HUMAINES

CHARLEVOIX

INDISPENSABLE  
POUR GARDER  
LE CAP!



UNITÉS D'ÉDUCATION  
CONTINUE  
0,6 HEURES

RECONNUES PAR DIFFÉRENTS  
ORDRES PROFESSIONNELS

Jeudi 14 février 2019, de 8 h à 16 h 30, au Fairmont Le Manoir Richelieu

Une invitation de :



INSCRIVEZ-VOUS EN LIGNE :  
**RVGRHCHARLEVOIX.COM**

 SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK

Avec la participation financière de :



# PROGRAMME DE LA JOURNÉE



RENDEZ-VOUS EN GESTION DES  
**RESSOURCES HUMAINES**

**CHARLEVOIX**



**8h** | SALLE FOYER EST

**ACCUEIL ET INSCRIPTION** | Avec café, danoises et muffins

**8h30** | SALLE RICHELIEU A

**MOTS DE BIENVENUE**

**HUGO ROY**

*Directeur régional de Services Québec de la Capitale-Nationale*

Québec

**ROGER HARVEY**

*Président de la Caisse Desjardins de Charlevoix-Est*

Desjardins

**9h** | SALLE RICHELIEU A

**DIDIER REINACH** | *Conférencier, formateur, consultant et auteur*



**ARRÊTEZ D'ÊTRE MODESTE  
- OSEZ UN COMPORTEMENT DE LEADER**

*Fairmont*  
LE MANOIR RICHELIEU

Les humains font évoluer la technologie et la technologie fait évoluer les humains. Du fait de cette évolution permanente, chaque époque crée ses modes, ses rites, ses codes de fonctionnement, ses façons de faire et de penser. Toutefois, l'histoire et le futur nous démontrent qu'il existe une constante fondamentale pour produire du succès, attirer la réussite, créer de la valeur : la qualité du leadership, c'est à dire la capacité à développer notre leadership et notre talent en même temps que celui des autres. C'est ce que l'on appelle l'ambition altruiste. Venez découvrir, par cette conférence, ce concept de gestion qui est à l'origine de magnifiques succès!

**10h15** | SALLE FOYER EST

**PAUSE**

# CONFÉRENCES AU CHOIX

**RH**  
RENDEZ-VOUS EN GESTION DES  
RESSOURCES HUMAINES  
CHARLEVOIX



TROIS CONFÉRENCES SONT OFFERTES  
À 10 H 30 OU 13 H 15, CHOISISSEZ-EN DEUX  
À L'HEURE DE VOTRE CHOIX.

**10h30** | SALLE RICHELIEU A

**A** **ALEXIS CHARPENTIER, associé** | *Fasken, Martineau, Dumoulin, CRIA*



## LES IMPACTS DES MÉDIAS SOCIAUX SUR LA RELATION D'EMPLOI

Les médias sociaux et leur popularité grandissante ont littéralement bouleversé nos façons d'interagir et de communiquer. Les impacts sur la gestion de vos ressources humaines sont également bien réels : utilisation des médias sociaux aux fins de recrutement, publications menant à des mesures disciplinaires, Facebook comme outil de surveillance, etc. Cet atelier vous permettra d'analyser les impacts que peuvent avoir les médias sociaux sur la relation d'emploi et passera en revue les meilleures pratiques afin de prévenir les écarts de conduite et l'atteinte à la réputation de votre entreprise.



**OU** **10h30** | SALLE RICHELIEU B

**B** **ÉMILIE GAGNÉ, avocate** | *Direction des affaires juridiques et institutionnelles, CIUSSS de la Capitale-Nationale*



## LA « GESTION » DU CANNABIS EN MILIEU DE TRAVAIL : LES GESTIONNAIRES SONT-ILS PRÊTS ?

Le 17 octobre 2018, le Canada est passé à l'histoire en devenant le premier pays du G20 à légaliser le cannabis récréatif. Cette réforme inquiète cependant les employeurs. Ainsi, en réponse aux gestionnaires des ressources humaines soucieux de maintenir un milieu de travail sécuritaire, M<sup>e</sup> Emilie Gagné leur réitère l'importance de réviser les stratégies de lutte contre l'usage de la drogue en milieu de travail dans le but de mettre en place des mécanismes de PRÉVENTION, de DISSUASION et de GESTION des situations potentiellement risquées.

**OU** **10h30** | SALLE RICHELIEU C

**C** **MICHEL SÉGUIN** | *Professeur titulaire ESG-UQAM*



## ACTIVER L'ÉTHIQUE POUR PROPULSER VOTRE ENTREPRISE VERS DE NOUVEAUX SOMMETS

Comment vos valeurs personnelles, qui sont toutes différentes l'une de l'autre, convergent-elles pour créer une collaboration entre l'ensemble de vos employés ? L'importance stratégique de l'éthique dans les entreprises, et ce, peu importe leur envergure, est un aspect primordial à intégrer pour le succès de votre organisation. Une approche concrète vous sera présentée pour l'établissement d'un climat de confiance auprès de vos employés. Cet atelier vous permettra entre autres de reconnaître les enjeux éthiques propres à votre organisation et d'effectuer une gestion comportementale adéquate et efficace.

# PROGRAMME DE LA JOURNÉE

**RH**  
RENDEZ-VOUS EN GESTION DES  
RESSOURCES HUMAINES  
CHARLEVOIX



**12h** | SALLE MALBAIE A-B

DÎNER (BUFFET)

**13h15** | CONFÉRENCES AU CHOIX

**A** ALEXIS CHARPENTIER

**LES IMPACTS DES MÉDIAS SOCIAUX SUR LA RELATION D'EMPLOI**  
SALLE RICHELIEU A

**B** ÉMILIE GAGNÉ

**LA « GESTION » DU CANNABIS EN MILIEU DE TRAVAIL : LES GESTIONNAIRES SONT-ILS PRÊTS ?**  
SALLE RICHELIEU B

**C** MICHEL SÉGUIN

**ACTIVER L'ÉTHIQUE POUR PROPULSER VOTRE ENTREPRISE VERS DE NOUVEAUX SOMMETS**  
SALLE RICHELIEU C

**14h45** | SALLE FOYER EST

PAUSE

**15h** | SALLE RICHELIEU A

LISA LEBLANC, présidente | Groupe Stratège



## JE PASSE MON TEMPS À RÉPÉTER! CELA VOUS ARRIVE-T-IL?

C'est pas parce que c'est clair que c'est compris! Lors de cette conférence pratique et interactive, vous découvrirez comment gérer les comportements toxiques et favoriser les comportements toniques au quotidien. Un rendez-vous à ne pas manquer!

- Comprendre comment passer concrètement d'un projet à l'action
- Savoir donner du sens
- Savoir gérer les écarts de comportements



**16h30** | SALLE FOYER EST

COCKTAIL



**INSCRIPTION  
EN LIGNE :  
rvgrhcharlevoix.com**



RENDEZ-VOUS EN GESTION DES  
**RESSOURCES HUMAINES**  
**CHARLEVOIX**



## FRAIS D'INSCRIPTION

Le coût de l'inscription (incluant le matériel, le dîner, les pauses et les conférences) est de **125 \$ jusqu'au lundi 28 janvier 2019 à 16 h** et de **145 \$ par la suite** (frais de réservation en sus).

Optionnel : 15 \$ pour attestation UEC.

## INFORMATION | Myriam Gauthier

**MRC de Charlevoix** 6, rue Saint-Jean-Baptiste, local 102, Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 1L7  
Tél. : 418 435-2639, poste 6904 | Téléc. : 418 435-0126 | Courriel : mgauthier@mrccharlevoix.ca

## UNITÉS D'ÉDUCATION CONTINUE (UEC)

Les UEC sont notamment reconnues par les ordres professionnels et par certains établissements d'enseignement en vue d'une reconnaissance d'acquis. Au terme de ce colloque, les participants se verront remettre 0,6 UEC sous forme d'attestation de participation. Frais : 15 \$.

## CHOIX DES CONFÉRENCES À 10H30 ET 13H15

L'organisation RVGRH Charlevoix fera tout afin de respecter votre choix de conférence. Par contre, elle ne peut le garantir.

**A** **Les impacts des médias sociaux sur la relation d'emploi**  
**ALEXIS CHARPENTIER, associé**  
*Fasken, Martineau, Dumoulin, CRIA*

**B** **La « gestion » du cannabis en milieu de travail : les gestionnaires sont-ils prêts ?**  
**ÉMILIE GAGNÉ, avocate**  
*Direction des affaires juridiques et institutionnelles, CIUSSS de la Capitale-Nationale*

**C** **Activer l'éthique pour propulser votre entreprise vers de nouveaux sommets**  
**MICHEL SÉGUIN**  
**Professeur titulaire**  
*ESG-UQAM*

## POLITIQUE D'ANNULATION

Toute personne voulant annuler son inscription doit aviser la MRC de Charlevoix par courriel ou télécopieur.

**Avant le mercredi, 6 février à 16 h :** 50 % du coût d'inscription sera retenu.

**Après le mercredi, 6 février 16 h :** 100 % du coût d'inscription sera retenu.

La substitution d'un participant par un autre collègue demeure toujours possible avant le début du Rendez-Vous, sans frais supplémentaire.

# MERCI À NOS PARTENAIRES



RENDEZ-VOUS EN GESTION DES  
**RESSOURCES HUMAINES**

**CHARLEVOIX**

Une invitation de :



Avec la participation financière de :



## COMMANDITAIRES MAJEURS



## PARTENAIRES ASSOCIÉS

*Ces partenaires contribuent à la mise en place de l'événement avec le Centre local d'emploi de La Malbaie et de Baie-Saint-Paul et Desjardins.*



## COLLABORATEURS



## MEMBRES DU COMITÉ

MME CÉNIA CAMPEAU  
**Centre du savoir sur mesure - UQAC**

MME JULIE CAMPEAU  
**Formation Continue Charlevoix**

MME PASCALE DESPINS  
**Centre local d'emploi de Baie-Saint-Paul**

MME MARTINE GIRARD  
**Desjardins**

MME LYDIE GUAY  
**Promutuel du Lac au Fleuve**

M. JEAN-LOUIS MANDEVILLE  
Chargé de projets RVGRH 2019  
**Eventum**

M. JEAN-VICTOR ROSSETTI  
**Les Services de  
Main-d'œuvre l'Appui inc.**

M. STÉPHANE SIMARD  
**MRC de Charlevoix**

MME NANCY TREMBLAY  
**MRC de Charlevoix-Est**

MME PASCALE TREMBLAY  
**Centre local d'emploi de La Malbaie**

MME GENEVIÈVE TURCOTTE  
**Commission scolaire de Charlevoix**

MME CLAUDIA VILLENEUVE  
**SADC de Charlevoix**